

От представителя нанимателя,  
работодателя

От государственных гражданских,  
муниципальных служащих, работников

Директор ГБУСОН  
«Ставропольский краевой  
геронтологический центр»

Председатель первичной профсоюзной  
организации ГБУСОН «Ставропольский  
краевой геронтологический центр»  
Общероссийского профессионального  
союза работников государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации



К.Э. Больбат

А.А. Зяблова

20 22 г.

« 19 » апреля 20 22 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Ставропольский краевой геронтологический центр» на 2018 – 2021 годы

В связи со вступлением в законную силу изменений положений Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 19.11.2021 года №372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовое законодательство Российской Федерации») и в соответствии с нормами статей 96, 99, 167 и 259 Трудового кодекса Российской Федерации, стороны пришли к соглашению:

1. Дополнить и изменить раздел 3 Коллективного договора Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Ставропольский краевой геронтологический центр» (ГБУСОН «СКГЦ») на 2018 – 2021 годы, следующими положениями

1.1. Пункт 3.5.5 раздела 3 Коллективного договора изменить и дополнить на основании ч.5 ст.96 Трудового кодекса Российской Федерации, к работе в ночное время не допускаются:

беременные женщины, работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до



методом, работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

- 1.2. Пункт 3.5.6 раздела 3 Коллективного договора изменить и дополнить на основании ч.5 ст.99 и ч.3 ст.259 Трудового кодекса Российской Федерации, не допускается привлечение к сверхурочной работе:

беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов, работников имеющих детей-инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, их привлечение допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

- 1.3. В раздел 3 Коллективного договора добавить пункт 3.5.7 на основании ч.2 ст.167 и ч.3 ст.259 Трудового кодекса Российской Федерации:

Направление инвалидов, а так же гражданам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. в служебные командировки допускаются только:

- их письменного согласия и при условии, если это не запрещено



им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

- при этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.
2. Дополнить и изменить раздел 5 Правил внутреннего трудового распорядка бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Ставропольский краевой геронтологический центр» (ГБСУСОН «СКГЦ») (Приложение №3) на 2018 – 2021 годы, следующими положениями
- 2.1. В раздел 5 Правил внутреннего трудового распорядка добавить пункт 5.9 на основании ч.2 ст.167 и ч.3 ст.259 Трудового кодекса Российской Федерации, к работе в ночное время не допускаются: беременные женщины, работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

- 2.2. В раздел 5 Правил внутреннего трудового распорядка добавить пункт 5.10 на основании ч.2 ст.167 и ч.3 ст.259 Трудового кодекса Российской Федерации, не допускается привлечение к сверхурочной работе: беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов, работников имеющих детей-инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, работников, имеющих



трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, их привлечение допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

2.3. В раздел 5 Правил внутреннего трудового распорядка добавить пункт 5.11 на основании ч.2 ст.167 и ч.3 ст.259 Трудового кодекса Российской Федерации:

Направление инвалидов, а так же гражданам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. в служебные командировки допускаются только:

- их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- при этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

3. В связи с вступлением в силу положений Федерального закона от 27 декабря 2019 г. № 479-ФЗ «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации в части казначейского обслуживания и системы казначейских платежей»

Пункт 6.2. Правил внутреннего трудового распорядка ГБУСОН «Ставропольский краевой геронтологический центр» изложить в следующей редакции:

«6.2. Выплата заработной платы Работнику осуществляется два раза в месяц:

- 21 числа каждого месяца – выплата аванса за первую половину месяца;



